

ZBIÓR ZASAD ETYKI BIZNESU GRUPY TRADE TRANS

TRADE TRANS COMBI Sp. z o.o.

TRADE TRANS LOG Sp. z o.o.

TRADE TRANS SOLUTION Sp. z o.o.



Lipiec 2023

Grupa Trade Trans przywiązuje dużą wagę do zrównoważonego rozwoju pod względem społecznym i ekologicznym. Jest uczciwym i kierującym się zasadami etyki w swojej działalności oraz w kontaktach biznesowych podmiotem. Utrzymanie tej reputacji i zaufania w relacjach ze wszystkimi kontrahentami – naszymi partnerami biznesowymi – jest traktowana jako sprawa najwyższego znaczenia dla Grupy Trade Trans i wszystkich pracowników. Takiego samego podejścia Grupa Trade Trans wymaga od swoich partnerów biznesowych, oczekuje że podstawowe zasady etyki biznesowej są wdrożone w ich organizacjach a pracownicy, agenci, dostawcy i podwykonawcy przestrzegają tych zasad na wszystkich etapach współpracy w ramach relacji handlowej.

Odpowiedzialność za dobre imię Grupy Trade Trans spoczywa na każdym pracowniku, choć stopień tej odpowiedzialności może być inny. W związku z tym, każdy pracownik powinien postępować etycznie. Niniejsze zasady etyki mają zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy Trade Trans oraz jej spółek zależnych. Przedstawiony zbiór zasad ma pomóc wszystkim osobom podlegającym im zrozumieć, jakie są ich obowiązki prawne i etyczne związane z realizacją zadań w ramach działalności naszej Grupy. Przedstawione zasady etyki nie dają odpowiedzi na wszystkie pytania i sytuacje, które mogą zaistnieć – mają one dawać wskazówki, z których powinni korzystać wszyscy w zdarzeniach, w których właściwy sposób zachowania nie jest jednoznaczny.

Prezentowane wytyczne zawarte w zbiorze są wiążące i jako takie, powinny być realizowane bez względu na okoliczności.

Ponadto, w podejmowaniu decyzji dotyczących postępowania w pracy lub w relacjach biznesowych, radą i wsparciem służyć może bezpośredni przełożony, Członek Zarządu, Biuro Obsługi Zarządu czy Specjalista ds. Kadr.

Stosowanie przepisów prawa

Pracownicy Grupy Trade Trans mają obowiązek przestrzegania wszystkich lokalnych, państwowych oraz międzynarodowych uregulowań prawnych, które mają zastosowanie do działalności Spółek. W przypadku braku pewności co do zastosowania danego rozwiązania lub interpretacji należy skonsultować się z przełożonym, Członkiem Zarządu lub z Biurem Obsługi Zarządu.

Działalność Grupy w wielu obszarach podlega złożonej i zmiennej legislacji w zakresie krajowych i międzynarodowych stosunków handlowych, niezajomość prawa nie usprawiedliwia jego nieprzestrzegania. Grupa Trade Trans oczekuje również i wymaga od swoich partnerów biznesowych, aby ich działania były zgodne z obowiązującymi przepisami lokalnymi i międzynarodowymi.

Sugerowanie korzyści majątkowych i materialnych

Grupa Trade Trans działa zgodnie z przepisami antykorupcyjnymi obowiązującymi w krajach, w których Grupa prowadzi działalność. Nie należy oferować w sposób pośredni ani bezpośredni żadnych korzyści urzędnikom państwowym różnych szczebli, oraz powiązanych podmiotów a także pracownikom kontrahentów, na rzecz których spółki Grupy Trade Trans świadczą usługi aby wpłynąć na ich działania lub decyzje w celu uzyskania albo utrzymania zleceń lub przekazania ich innym stronom. Obowiązuje zakaz wszelkich form przekupstwa, korupcji czy wymuszeń. Spółki Grupy Trade Trans zobowiązują swoich partnerów biznesowych do stosowania przepisów antykorupcyjnych.

Dbłość o interes Grupy Trade Trans

Mając na uwadze dążenia jednostek do zabezpieczenia interesów prywatnych, Grupa Trade Trans wspiera te dążenia, szczególnie gdy są one korzystne dla szeroko pojmowanego dobra społecznego.

Zawsze należy podejmować działania leżące w słusznym interesie Spółek Grupy, unikając sytuacji, w których interes prywatny mógłby być sprzeczny z obowiązkami wobec Grupy.

Pracownikom Spółek Grupy nie wolno angażować się finansowo lub w jakikolwiek inny sposób, w działalność, której prowadzenie może odbywać się kosztem czasu i zaangażowania, jakie należy poświęcić na rzetelne wykonywanie swoich obowiązków służbowych.

Pracownikom nie wolno podejmować działań niżej wymienionych – zarówno bezpośrednio, jak i też za pośrednictwem członków rodziny, osób z nimi mieszkających lub spokrewnionych:

1. posiadać interesu majątkowego mogącego mieć niepożądany wpływ na wypełnianie obowiązków służbowych ani uzyskiwać korzyści majątkowych z tytułu umowy zawartej pomiędzy Spółkami Grupy a osobami trzecimi w sytuacji, gdy mamy możliwość wpływania na decyzje związane z taką umową, lub

2. próbować wpływać na decyzje Spółek Grupy dotyczące jakichkolwiek kwestii w celu osiągnięcia bezpośrednich lub pośrednich korzyści osobistych.

Każdy Pracownik Grupy musi informować bezpośredniego przełożonego o wszelkiej działalności biznesowej lub finansowej, która może być postrzegana jako sprzeczna z prawidłowym wypełnieniem obowiązków, lub która może skutkować potencjalnym konfliktem interesów. Jeżeli przełożony uzna, że taki konflikt rzeczywiście istnieje, powinien podjąć stosowne działania. Jeżeli sprawa jest bardziej złożona, przełożony powinien poinformować o niej Zarząd Spółki .

Akceptowanie prezentów i innych korzyści

Nie wolno wykorzystywać stanowiska zajmowanego w Grupie Trade Trans do przyjmowania korzyści osobistych od osób współpracujących lub starających się nawiązać współpracę ze Spółkami. W związku z tym, niedopuszczalne jest przyjmowanie osobistych korzyści, takich jak: gratyfikacje finansowe, prezenty, pożyczki, usługi, wycieczki, wyjazdy wakacyjne czy szczególne przywileje, za wyjątkiem drobnych przedmiotów reklamowych o małej wartości.

Wszelkie zaproszenia na wydarzenia i spotkania towarzyskie muszą mieć skromny charakter, a ich celem powinna być optymalizacja osiągnięcia celów biznesowych.

Uczestnictwo w inicjatywach biznesowych, którymi Grupa może być zainteresowana

Dyrektorzy, kierownictwo i pracownicy Grupy Trade Trans nie mogą:

- a) uczestniczyć w inicjatywach i realizacji projektów biznesowych, którymi Spółki Grupy mogą być zainteresowane i które leżą w obszarze działalności tych Spółek, celem osiągnięcia korzyści osobistych,
- b) wykorzystywać własności Spółek, informacje lub stanowiska w celu osiągnięcia korzyści osobistych, ani
- c) konkurować ze Spółkami, chyba że Zarząd wydał stosowne upoważnienie do działania w tym kierunku. Naszym obowiązkiem wobec Spółek Grupy Trade Trans jest podejmowanie wszelkich działań mających na celu słusze interesy Spółek z Grupy.

Staranność postępowania

Relacje z kontrahentami

Zadowolenie kontrahentów jest gwarantem sukcesu Spółek Grupy Trade Trans, zatem oczekujemy od swoich pracowników zachowania wysokiej kultury i jakości relacji z klientami poprzez utrzymywanie stosunków biznesowych opartych na etyce zawodowej, uczciwości i wzajemnym szacunku. Kontrahenci powinni uzyskiwać od nas jasne, konkretne, stosowne i rzetelne informacje. Musimy unikać przekazywania i informowania klientów sposobami, które mogą zostać błędnie

zinterpretowane. Niedopuszczalne jest składanie kontrahentom obietnic dotyczących jakości usług, terminów realizacji i cen, które najprawdopodobniej będą niemożliwe do zrealizowania.

Oferowanie prezentów

Od pracowników Spółek Grupy Trade Trans oczekuje się, że nie będą oferować prezentów ani wyświadczać przysług wykraczających poza zwykłe działania służbowe na rzecz obecnych lub potencjalnych kontrahentów, ich pracowników lub przedstawicieli, z którymi Spółki Grupy mają podpisane umowy lub mają zamiar je negocjować. Upoważnieni pracownicy mogą wydawać rozsądne sumy, aby podjąć obecnych lub potencjalnych kontrahentów pod warunkiem, że takie działania będą stosowne do zajmowanego przez nich stanowiska, będą związane z rozmowami biznesowymi a rachunki zostaną przedstawione do akceptacji Zarządów Spółek.

Relacje z dostawcami

Podmioty realizujące dostawy na rzecz Spółek Grupy powinny być wybierane na podstawie obiektywnych kryteriów, w oparciu o jakość, rzetelność, cenę, terminowość, użyteczność i wykonanie usługi, zamówienia.

Informacje niejawne

Dokumenty, dane, oraz informacje dotyczące Spółek Grupy i ich Partnerów Biznesowych mogą być wykorzystywane przez pracowników wyłącznie w celach służbowych i mogą być udostępniane osobom trzecim tylko w takim stopniu, w jakim wymagają tego relacje biznesowe lub gdy jest to wymagane na mocy prawa.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do możliwości ujawnienia informacji oraz adresata takiej informacji, należy skonsultować się z przełożonym lub Zarządem. W okresie zatrudnienia w Spółkach Grupy oraz po wygaśnięciu stosunku pracy, pracownicy są zobowiązani do zachowania tajemnicy służbowej i dyskrecji w postępowaniu się informacjami niejawnymi i zastrzeżonymi. Informacje takie obejmują własność intelektualną, informacje handlowe oraz finansowe dotyczące sprzedaży, przychodów, pozycji bilansowych, prognoz, biznesplanów, strategii oraz innych informacji o charakterze poufnym.

Zabronione jest ujawnianie i omawianie informacji niejawnych, poufnych z nieupoważnionymi osobami, niezależnie od tego, czy są one pracownikami Spółek Grupy Trade Trans czy osobami trzecimi. Należy dołożyć wszelkich starań oraz podjąć właściwe kroki, aby zagwarantować, że przesyłane faksem lub pocztą elektroniczną informacje niejawne, poufne nie dostaną się w ręce osób niepowołanych, niezależnie od tego czy będą one pracownikami Spółek Grupy czy osobami trzecimi. Należy przyjąć odpowiednie zasady dotyczące niszczenia dokumentów zawierających niejawne, poufne dane (niezależnie od nośnika, na którym są zapisane).

Zasady powyższe należy również stosować, utrzymywać w tajemnicy do dokumentów, danych, oraz informacji odnoszących się do organizacji, z którymi Spółki utrzymują jakiegokolwiek stosunki biznesowe. Zewnętrzne oświadczenia w imieniu każdej ze Spółek mogą składać wyłącznie osoby do tego upoważnione. Wszelkie wnioski o udostępnienie informacji niejawnych dotyczących Spółek ze strony podmiotów zewnętrznych powinny być przekazywane bezpośrednio przełożonemu lub Zarządowi w zależności od charakteru żądanej informacji.

Dane personalne

Dane personalne, rozumiane jako informacje odnoszące się do jednostek i umożliwiające ich identyfikację, są chronione przede wszystkim przez prawo obowiązujące w Polsce i krajach UE, w których Grupa Trade Trans prowadzi działalność. Grupa Trade Trans w pełni stosuje się do tych

uregulowań (ze szczególnym uwzględnieniem zasad RODO) i stosuje surowe środki, aby zapewnić przestrzeganie ich postanowień. Gromadzenie, przechowywanie, wykorzystywanie i ujawnianie danych osobowych osobom trzecim każdorazowo powinno być przeprowadzane w sposób uwzględniający dobro osób, których dotyczą, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Poza nielicznymi wyjątkami, dane personalne powinny być wykorzystywane wyłącznie w celach służbowych i mogą być udostępniane osobom trzecim wyłącznie za zgodą osób, których dotyczą. Informacje te powinny być przechowywane w bezpiecznym miejscu. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących postępowania z danymi personalnymi należy skonsultować się z przełożonym, Specjalistą ds. Kadr lub właściwym Członkiem Zarządu. Grupa Trade Trans wymaga od swoich partnerów biznesowych bezwzględnego stosowania prawa obowiązującego w Polsce oraz krajach UE w zakresie ochrony danych osobowych, ze szczególnym uwzględnieniem zasad RODO.

Asekuracja i właściwe wykorzystanie majątku Spółek Grupy Trade Trans

Poprawność dokumentów

Księgi, rejestry, dokumenty, akta i sprawozdania Grupy Trade Trans powinny odzwierciedlać faktyczny stan aktywów i pasywów Spółki, a także wszelkie działania oraz pozostałe sprawy związane z działalnością Spółek Grupy; nie wolno w nich niczego pomijać ani zatajać, zgodnie z obowiązującymi standardami i uregulowaniami prawnymi oraz wewnętrznymi poszczególnych podmiotów.

Dla wszelkich przeprowadzanych transakcji wymagana jest autoryzacja i ścisłe przestrzeganie wytycznych kierownictwa. Transakcje powinny być rejestrowane w sposób umożliwiający opracowanie właściwych sprawozdań finansowych i rozliczenie wykorzystania majątku Spółek Grupy.

Nie wolno niszczyć dokumentów ani akt bez zgody przełożonego. Zgoda ta może być udzielona wyłącznie w przypadku, gdy nie będzie to sprzeczne z obowiązującym prawem i polityką Spółek Grupy.

Majątek Spółek

Ochrona majątku Spółek Grupy Trade Trans jest sprawą każdego jej pracownika i odwołuje się do jego etyki zawodowej i uczciwości. Majątek powierzony pracownikom powinien być wykorzystywany w sposób właściwy, chroniony przed kradzieżą, zniszczeniem lub przedwczesnym zużyciem. Może być wykorzystywany tylko dla celów działalności Spółek Grupy Trade Trans i nie powinien być używany do celów prywatnych bez uprzedniej zgody przełożonego.

Wartości niematerialne i prawne, takie jak pomysły, dokumenty, oprogramowanie i inne formy własności intelektualnej dotyczące działalności Spółek Grupy, a wytworzone lub wynalezione przez jej pracowników w związku z wykonywanymi przez nich obowiązkami, stanowią własność Spółki. Dlatego też, z zastrzeżeniem odpowiednich regulacji prawnych w tym zakresie, nie można czerpać korzyści, jeżeli powstały one w czasie wykonywania obowiązków służbowych.

Oprogramowanie opracowane lub nabyte przez Spółki Grupy Trade Trans nie powinno być kopiowane ani używane do celów innych niż związane z działalnością Spółek. Zabronione jest wykorzystywanie oprogramowania niestanowiącego własności Spółek Grupy, lub wykorzystywanie oprogramowania, na które Spółki nie posiadają licencji, dla celów działalności Spółek i na ich terenie.

Poczta elektroniczna i Internet

Grupa Trade Trans posiada własne systemy poczty elektronicznej i system internetowy. Systemy te powinny być przede wszystkim wykorzystywane do komunikacji w celach związanych z obowiązkami służbowymi. Choć każdy pracownik ma swoje hasło zabezpieczające dostęp do poczty elektronicznej i Internetu, z zastrzeżeniem uregulowań prawnych w tej kwestii oraz postanowień wewnętrznych

regulaminów obowiązujących pracowników poszczególnych podmiotów, Spółki zastrzegają sobie prawo wglądu i nadzorowania zgodności wykorzystania powyższych systemów w odpowiednich okolicznościach.

Zabronione jest pod jakimkolwiek pozorem używanie poczty elektronicznej i Internetu w niestosownych lub niezgodnych z prawem celach, włączając w to przesyłanie wiadomości, które mogłyby być obraźliwe dla danej osoby lub które mogłyby zostać uznane za molestowanie innej osoby, takich jak: wiadomości tekstowe, rysunki lub dowcipy, które można by uznać za dyskryminację na gruncie rasowym, ze względu na pochodzenie, wyznanie, płeć, wiek, narodowość, kolor skóry lub niepełnosprawność.

Poszanowanie zbiorowości Grupy Trade Trans

W Grupie Trade Trans wspiera się i przestrzega uznawane międzynarodowo prawa człowieka, prawa dziecka, przepisy dotyczące zatrudniania osób młodocianych (poniżej 18-go roku życia), konwencje w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji, zalecenia dotyczące stosowania standardów pracy i socjalnych.

Zbiorowość Grupy Trade Trans przywiązuje wagę do tego, by każdy pracownik był traktowany sprawiedliwie i z szacunkiem. W związku z tym, dyskryminacja na gruncie rasowym, ze względu na płeć, wiek, wyznanie, przynależność etniczną lub narodową, niepełnosprawność czy inne czynniki, których wykorzystanie jako podstawy zróżnicowania pracowników może być nielegalne, nie będzie tolerowana. Spółki podejmują starania by zapewnić wszystkim pracownikom równe szanse rozwoju bez dyskryminacji. Zróżnicowanie pracowników, oparte na ich umiejętnościach czy kwalifikacjach koniecznych do sprawowania określonej funkcji, nie jest uważane za dyskryminację.

Spółki nie stosują żadnych form niewolnictwa, odpracowania długu, handlu ludźmi lub pracy przymusowej, w szczególności o charakterze fizycznym, psychologicznym lub finansowym. Zapewniają pracownikom prawo do rezygnacji z miejsca pracy lub rozwiązania stosunku pracy, pod warunkiem przestrzegania obowiązujących przepisów i warunków zawartych w umowie.

Pracownik, który uważa, że stał się ofiarą molestowania lub dyskryminacji, albo był świadkiem takich praktyk, powinien niezwłocznie zgłosić to przełożonemu lub Zarządowi. Zgłoszenie to powinno być traktowane jako poufne.

Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo pracy i środowisko

Grupa Trade Trans podejmuje wszelkie starania, aby zapewnić bezpieczne warunki pracy dla swoich pracowników, przeprowadza okresowe kontrole w celu usunięcia niebezpiecznych warunków. Zobowiązuje się do przestrzegania ustawowych przepisów dotyczących czasu pracy, przerw, zwolnień chorobowych, urlopów. Praca w godzinach nadliczbowych jest wykonywana przez pracowników dobrowolnie, regulowana umową o pracę lub porozumieniem pomiędzy spółką a pracownikiem.

W Spółkach Grupy Trade Trans należy przestrzegać obowiązujących standardów bezpieczeństwa, wypełniać obowiązki związane z utrzymaniem bezpiecznego środowiska pracy, a także podejmować odpowiednie kroki w celu zapewnienia bezpieczeństwa sobie i innym pracownikom. Produkowanie, używanie, zakup, sprzedaż, rozprowadzanie lub posiadanie substancji takich jak napoje alkoholowe (z wyjątkiem dozwolonych sytuacji), środków pobudzających, narkotyków i innych podobnych substancji odurzających jest zabronione na terenie biur Grupy Trade Trans.

Troska o środowisko naturalne i jego ochrona stanowią ważne kwestie dla Grupy Trade Trans, która jest świadoma swojej odpowiedzialności za stan środowiska naturalnego. Pracownicy powinni zawsze podejmować starania i działania aby unikać lub zmniejszać szkodliwy wpływ na środowisko, w tym wynikający z emisji gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń powietrza a także rozprzestrzeniania się

zanieczyszczeń do gruntów i wody. Pracownicy powinni zapewnić zgodność wszelkich działań z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony środowiska.

Współodpowiedzialność pracowników Grupy Trade Trans

Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie wartości i zasad Grupy Trade Trans w życiu codziennym oraz za podejmowanie starań by nasze zasady postępowania były ogólnie szanowane. Postępowanie naruszające te zasady podlega karom dyscyplinarnym, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę, w oparciu o regulacje i procedury, które mają zastosowanie w takich przypadkach.

Zgłaszanie przypadków działań niezgodnych z prawem lub nieetycznych

Każde działanie, odbiegające od zasad przedstawionych w niniejszym Zbiorze Zasad, powinno być niezwłocznie zgłaszane przełożonemu lub do Zarządu. W przypadkach dotyczących księgowości, kontroli wewnętrznej lub audytu działanie takie powinno być zgłoszone również głównemu księgowemu Grupy Trade Trans oraz Zarządowi. W razie, gdyby po poinformowaniu przełożonego nie zostały podjęte odpowiednie kroki, należy zgłosić sprawę osobiście jednej z wymienionych powyżej osób. Zasadą Spółek jest nie dopuszczać do żadnych form działań odwetowych za zgłoszenie niewłaściwego zachowania innych osób, którego dokonaliśmy w dobrej wierze. Oczekuje się od pracowników przestrzegania niniejszego zbioru zasad oraz współdziałania w dochodzeniach dotyczących niewłaściwego zachowania oraz przestrzegania zasad.